

Betriebswirtschaftliche Effekte sind messbar

Familienbewusste Personalpolitik hat zum Ziel, Beruf, Familie und Privatleben besser in Einklang zu bringen. Aber lässt sich der Nutzen für die Arbeitgeber messen? Das Forschungszentrum Familienbewusste Personalpolitik widmet sich seit 2005 der wissenschaftlichen Analyse und hat im Juni 2008 mit dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend den berufundfamilie-Index entwickelt.

Anhand dieses Instrumentes können Arbeitgeber ihr Familienbewusstsein individuell messen und sich mit anderen vergleichen. Hier einige Ergebnisse aus der 2015 veröffentlichten Wiederholungsbefragung:

- Fehlzeitenquote -60%
- Krankheitsquote -49%
- Eigenkündigungen -20%
- Stellenbesetzungsdauer -17%
- Produktivität der Beschäftigten +23%
- Bewerberqualität +26%
- Motivation der Beschäftigten +31%

Fazit: Sehr familienbewusste Arbeitgeber verzeichnen gegenüber Arbeitgebern mit einem geringen Familienbewusstsein deutlich bessere Kennzahlen.

Möchten Sie Ihre Familienfreundlichkeit als Arbeitgeber steigern?

Sprechen Sie mich einfach an:

Alfons Breu

Mail: alfons.breu@abcconsulting.de

Telefon: 08621/648050