

## Freie Wahl

Aus modernen Gesundheitsleistungen **frei** auswählen, inklusive Heilpraktiker, Osteopathie und Chiropraktik

## Klar und einfach

Ein vereinbartes Budget, das jährlich **flexibel** verwendet werden kann

## Universell

Gesundheitsleistungen, die zur **kompletten** Belegschaft passen

## Bedarfsgerecht

Wer viel benötigt, profitiert vom **steigenden** Gesundheitsbudget



Mitarbeiter



Unternehmen

## Kosten reduzieren

- Reduktion von Fluktuationskosten
- Reduktion von Absentismus- und Präsentismuskosten
- Hebelwirkung durch mögliche Besteuerungsvorteile

## Arbeitgeberattraktivität

Vorteile im „War for Talents“

## Nachhaltigkeit

- Beitrag zur **Lebenserwartung und Lebensqualität**
- Stärkung der Selbstbestimmung und informierten Entscheidung
- Faire Verteilung von Ressourcen und Chancen
- Schutz der Person vor schädigenden Maßnahmen
- Förderung von Gesundheit und Wohlergehen sowie Chancengleichheit
- **Nachweis** für gelebte soziale Verantwortung (SDG 3 & 5)

# Fünf wertvolle Aspekte für Ihre Nachhaltigkeit

Wie wirkt sich das Gesundheitsbudget nachhaltig aus?

