



Schnelltest Mitarbeiterbindung

Die Gründe, warum Mitarbeiter im Unternehmen bleiben, sind immer dieselben. Nutzen Sie die sieben häufigsten Gründe, um die Qualität Ihrer Mitarbeiterbindung zu überprüfen. Geben Sie jedem Grund einfach eine Schulnote. Falls Sie in einem Bereich mit der aktuellen Situation unzufrieden sind, markieren Sie diesen Bereich im Feld „Handlungsbedarf“ und nehmen Sie das Blatt mit in Ihre nächste strategische Pause.

Gründe	Schulnote 1 bis 6	Handlungsbedarf
Flexible Arbeitszeiten		
Nette Kolleginnen und Kollegen		
Guter Vorgesetzter		
Spannende Aufgaben und Herausforderungen		
Karrieremöglichkeiten durch persönliche Entwicklung und Weiterbildung		
Anerkennung für gute Leistungen		
Faire Vergütung und bedarfsgerechte Zusatzleistungen		

Wenn Sie Unterstützung bei der gezielten Verbesserung Ihrer Arbeitgebermarke wünschen, sprechen Sie mich einfach an.

Alfons Breu, Coach



www.abconsulting.de
Telefon: 0049 8621 900 32 37